



# Relatório de Sustentabilidade

Cipalam  
2022

# Sumário

<b>Sobre o Relatório de Sustentabilidade</b>	<b>03</b>
<b>Mensagem da Liderança</b>	<b>05</b>
<b>Temas Materiais</b>	<b>06</b>
<b>Perfil Organizacional</b>	<b>10</b>
Missão	11
Visão	11
Valores	11
Nosso Negócio	12
<b>Governança</b>	<b>13</b>
Regras de Conduta e Temas Relacionados	14
Estrutura de Governança	14
Relacionamento com Stakeholders	21
<b>Gestão e Estratégia</b>	<b>23</b>
Sistema de Gestão	24
<b>Competitividade e Desempenho das Operações</b>	<b>29</b>
Conjuntura Econômica	30
Panorama do Mercado	30
Panorama das Operações	31
Desempenho Social	32
<b>Desempenho Social</b>	<b>34</b>
Capital Humano	35
Relacionamento com Comunidade	41
Relacionamento com Fornecedores	42
<b>Desempenho Ambiental</b>	<b>43</b>

# Sobre este Relatório



**O Relatório de Sustentabilidade da Ciplam** possui o objetivo de apresentar as principais informações sobre o desempenho e as práticas de gestão da organização nas Dimensões Econômica, Social, Ambiental e Institucional (Governança), no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. Por se tratar de uma empresa de capital fechado e limitada, algumas informações de natureza financeira e volumes poderão ser adequadas a esta realidade.

A Ciplam vem em uma constante jornada evolutiva de aprendizados e desenvolvimentos em diversos aspectos corporativos e estratégicos. Visando esse horizonte elaboramos o primeiro Relatório de Sustentabilidade da empresa, a fim de dar início ao processo de comunicação formal e eficiente com os principais stakeholders, bem como demonstrar o avanço da organização nas práticas de sustentabilidade.

Essa ação foi elaborada pela organização de forma multidisciplinar e como orientação do leitor na análise do desempenho de governança, econômico, social e ambiental em 2021, o relatório foi elaborado de acordo com as normas da Global Reporting Initiative (GRI), opção essencial de definição de conteúdo.

Contemplamos, também, junto às principais iniciativas da companhia o alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são as 17 metas globais estabelecidas pela Organização das Nações Unidas (ONU) para a construção de um mundo mais justo e inclusivo. ([www.ciplam.com.br](http://www.ciplam.com.br))

Informações adicionais ou sugestões sobre este relatório devem ser enviadas para área de comunicação da Ciplam pelo e-mail [comunicacao@ciplam.com.br](mailto:comunicacao@ciplam.com.br).



# Mensagem da Liderança

## Carta do CEO

O ano de 2021 foi desafiador para a história da Cipalam, em especial por termos enfrentado uma das maiores crises sanitárias do planeta, a Covid-19. Com a expertise da empresa demos continuidade à atuação preventiva, iniciada em 2020, o que garantiu excelentes resultados às práticas operacionais relacionadas a saúde e segurança das pessoas, garantindo aos nossos colaboradores a devida proteção.

Constato que, apesar desse momento global, com a retomada da economia e as oportunidades do mercado siderúrgico a organização além de obter resultados expressivos, gerando mais valor para o negócio e todas as partes interessadas, manteve nossos valores e princípios como o grande diferencial da longevidade e do sucesso da Cipalam.

Foi um ano também de avanços em temáticas e práticas que serão importantes para o futuro da empresa e, sem, dúvida nenhuma o papel da governança corporativa foi de extrema relevância para passar por este período de maneira sustentável. A empresa ajustou suas tecnologias e procedimentos para garantir adequação a LGPD (Leis Gerais de Proteção de Dados – Lei nº 13.709/2018), havendo avanços significativos na transformação digital do negócio, o que garantiu melhor performance das operações, além de apoiar na prevenção do cenário da Covid-19. Além disso, a empresa iniciou seus primeiros passos buscando uma atualização no que tange os aspectos ASG (Ambiental, Social e Governança), como também vem estruturando diretrizes estratégicas em um setor específico a fim de garantir foco, perenidade ao modelo de negócio e gestão adequada.

Podemos dizer que a Cipalam saiu de 2021 mais forte com novas habilidades e vivências capazes de garantir maturidade para experimentar cenários desafiadores. Acreditamos que tudo isso somente foi possível com a dedicação dos nossos funcionários, o apoio dos sócios e a confiança dos nossos clientes.

















# Temas Materiais







A Lista de Temas Materiais da Ciplam neste primeiro ano de relatório foi desenvolvida com apoio de uma consultoria especializada no tema ASG, a NINT - Natural Intelligence (nintgroup.com), anteriormente conhecida como Programa de Finanças Sustentáveis da SITAWI. Para elaboração foram consideradas duas referências, de um lado a materialidade setorial da Vigeo Eiris, SASB, MSCI e DJSI, e do outro os principais players do mercado relacionados ao negócio da Ciplam.

	Categoria	Tema
Ambiental	Meio Ambiente	Eficiência Hídrica
	Meio Ambiente	Eficiência Energética
	Meio Ambiente	Eficiência de Gestão Ambiental
	Meio Ambiente	Economia Circular e Gestão dos Resíduos
	Meio Ambiente	Gestão de Poluição
	Meio Ambiente	Mudanças Climáticas
Governança	Comportamento Empresarial	Relações Sustentáveis com os Fornecedores
	Comportamento Empresarial	Ética e Comportamento Empresarial
	Governança Corporativa	Conselho de Administração e Acionistas
Social	Recursos Humanos	Melhoria das condições de saúde e segurança
	Envolvimento da Comunidade	Promoção de desenvolvimento social e econômico
	Direitos Humanos	Direitos Humanos e Fundamentais dos Trabalhadores

O trabalho resultou na identificação de 12 assuntos prioritários, avaliados a partir de 3 graus de importância para o negócio. Esses temas complementados pelos itens obrigatórios da metodologia GRI foram direcionadores para a elaboração deste relatório.

**Tabela 01 Materiais/Tópicos GRI/ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável | As Nações Unidas no Brasil)**

<b>Eficiência Hídrica</b>	103 - Abordagem de gestão 303 - Águas 306 - Efluentes e resíduos	Desempenho Ambiental	Operações Industriais	  
<b>Eficiência Energética</b>	103- Abordagem de gestão 302 – Energia	Competitividade de Desempenho das Operações Desempenho Ambiental	Operações Industriais Operações Administrativas	 
<b>Estratégia de Gestão Ambiental</b>	103 – Abordagem de gestão 307- Conformidade	Gestão e Estratégia Desempenho Ambiental	Operações Industriais	
<b>Economia Circular e Gestão de Resíduos</b>	103- Abordagem de gestão 306 – Efluentes e resíduos	Desempenho Ambiental	Operações Industriais	
<b>Gestão da Poluição</b>	103- Abordagem de gestão 305- Emissões	Desempenho Ambiental	Operações Industriais	
<b>Mudanças Climáticas</b>	103- Abordagem de gestão 305- Emissões	Desempenho Ambiental	Operações Industriais	
<b>Relações Sustentáveis com Fornecedores</b>	103- Abordagem de gestão 308- Avaliação Ambiental dos Fornecedores 414 – Avaliação Social dos Fornecedores	Desempenho Ambiental	Operações Industriais	
<b>Ética e comportamento empresarial</b>	102- Perfil da Organização 103- Abordagem de gestão 205- Anticorrupção 206- Comportamento Anticompetitivo	Governança Gestão e Estratégia	Operações Industriais Operações Administrativas Operações Comerciais	
<b>Conselho de Administração e Acionistas</b>	102- Perfil da Organização 103- Abordagem de gestão	Governança	Operações Industriais Operações Administrativas Operações Comerciais	

<b>Melhoria das Condições de Saúde e Segurança</b>	103- Abordagem de gestão 403- Saúde e Segurança	Desempenho Social	Operações Industriais Operações Administrativas Operações Comerciais	
<b>Promoção de Desenvolvimento Social e Econômico</b>	103- Abordagem de gestão 203- Impactos econômicos diretos 204- Práticas de compra 413- Comunidades Locais	Competitividade e Desempenho das Operações Desempenho Social	Operações Industriais Operações Administrativas Operações Comerciais	   
<b>Direitos Humanos e Fundamentais dos Trabalhadores</b>	103- Abordagem de gestão 402- Gestão das Relações Trabalhistas	Desempenho Ambiental	Operações Industriais Operações Administrativas Operações Comerciais	 



# Perfil Organizacional



## NOSSA MISSÃO

Atender às necessidades de nossos clientes a partir de Soluções em Aço, agregando valor para todas as partes interessadas.

## NOSSA VISÃO

Ampliar a atuação no mercado do aço, na industrialização e comercialização, usando nossa competência de relacionamento e capilaridade, atendendo às expectativas de clientes e stakeholders.

## NOSSOS VALORES

**SEGURANÇA:** Integridade das pessoas e cuidado com a vida

**FOCO DO CLIENTE:** Estar próximo dos clientes, gerando e fortalecendo valor nesta relação

**PESSOAS:** Engajadas, reconhecidas e respeitadas

**SUSTENTABILIDADE:** Usar de forma adequada os recursos naturais, adotando práticas de impacto positivo ao meio ambiente.

**INTEGRIDADE:** Honestidade e equidade nas relações com as partes interessadas

**FOCO EM OPORTUNIDADES:** Abrir-se à oportunidades sinérgicas / empreendedorismo

**AUTONOMIA:** Cultura de autonomia com responsabilidade, incentivar o protagonismo.

## NOSSO NEGÓCIO

Nossa Companhia é uma empresa de soluções em aço que atua no mercado de perfis longos leves, oferecendo ao mercado, atualmente, uma gama de produtos siderúrgicos. Produzimos e ofertamos uma linha de barras e perfis (cantoneira, barra chata, barra quadrada e barra redonda), uma linha de tubos aço carbono soldados (tubos redondos, quadrados e retangulares) e briquetes (agregado de aço aplicado na produção de gusa).

Nosso propósito é ofertar ao nosso cliente um relacionamento que agregue valor às suas necessidades, buscando sempre o equilíbrio entre os interesses dos sócios e a sustentabilidade do negócio.

A Cipalam conta com duas unidades de produção, uma na cidade de Ipatinga e outra na cidade de Santana do Paraíso, ambas na região do Vale do Aço, no estado de Minas Gerais. Na unidade de Ipatinga, sede da companhia, contamos com uma linha de laminação de barras e perfis e outra linha de produção de tubos, com capacidade de 96 mil e 48 mil toneladas respectivamente. Já na unidade de Santana do Paraíso temos uma linha de produção de barras e perfis (capacidade de 144 mil toneladas), uma planta de Briquetes e uma planta de Produção de Gases.

A Cipalam tem atuado basicamente no mercado nacional comercializando seus produtos para pequenos e médios distribuidores de aço em sua maioria, atingindo todas as regiões e estados do Brasil.

A Empresa possui cerca de 300 funcionários diretos, além de gerar outros postos indiretos em toda a sua cadeia, tais como os transportadores (que distribuem os produtos Cipalam) e fornecedores (maior parte da base são do estado de Minas Gerais). Atuamos com projetos socioambientais na região, além de parceria com entidades que fomentam o apoio social – Instituto Raimundo Anicio e desenvolvimento econômico da região.

### A Cipalam tem avançado e suas conquistas são reflexos desse avanço:

- Construção da Unidade Tubos no ano de 2018;
- Manter seus negócios durante a pandemia mantendo seus postos de trabalho;
- Transformação digital possibilitando mobilidade à força de trabalho e melhorando a qualidade de serviço ao cliente;
- Número de dias sem acidentes com recordes históricos.





# Governança

## REGRAS DE CONDUTA E TEMAS RELACIONADOS

Na Cipalam integridade é um valor, fomentado pelos sócios da empresa, disseminado em toda a organização e relações, garantida pelas práticas e asseguradas em seu Código de Conduta. Esse espírito está presente no dia a dia da organização e qualquer desvio que esteja em desacordo com esse valor ou premissas definidas no Código de Conduta devem ser registras e tratadas pelo Comitê de Ética da empresa.

O Código é disseminado por toda a organização e de livre acesso da qualquer público no site da empresa. Além disso, a Cipalam conta com um Canal de Denúncia gerenciado externamente por uma empresa especialista, que garante a confidencialidade e tratamento adequado de todas as denúncias registradas.

**Acesso:** site [www.cipalam.com.br](http://www.cipalam.com.br), menu Governança Corporativa

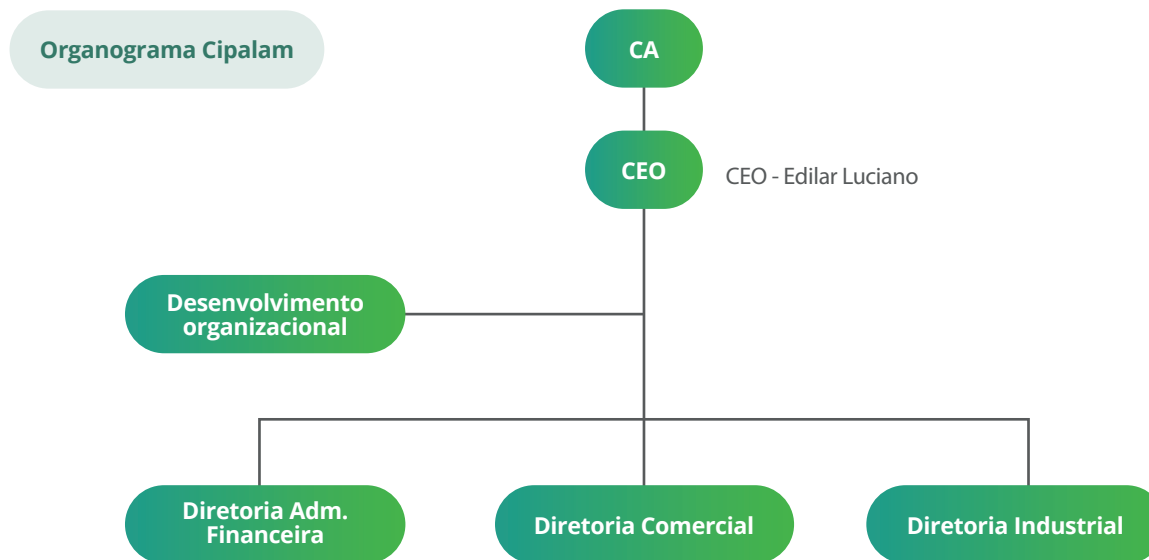
## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A Cipalam teve sua estrutura de governança estruturada a partir de 2011, onde, sob orientação da Fundação Dom Cabral – FDC ([www.fdc.org.br](http://www.fdc.org.br)), desenvolveu, baseado nas melhores práticas de mercado, uma estrutura que fosse capaz de disseminar os princípios de transparência, equidade e responsabilidade corporativa. Esse trabalho culminou na estruturação do Conselho de Família, Conselho de Sócios e Conselho de Administração, contando com todos os procedimentos e regras de uma boa governança corporativa. Atualmente esses órgãos estão em pleno funcionamento na organização.

Em 2021 a Cipalam estabeleceu algumas frentes de comando e decisão por temáticas específicas, a saber:

- Definição do Encarregado de Proteção de Dados (DPO – Data Protection Officer), assegurando a devida tratativa aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD;

- Formação de um comitê LGPD, que garantiu a implementação do Programa de Proteção de Dados Individuais, que se reúne periodicamente garantindo o monitoramento do programa, bem como a adequação da Cipalam aos requisitos legais da LGPD.
- Constituição de um comitê para gerenciar e tratar o tema ASG – Ambiental, Social e Governança na empresa. Vinculada diretamente ao CEO essa estrutura vai garantir a Cipalam avanço no tema e nas tratativas de sustentabilidade.



No ano de 2021, o Conselho de Administração cumpriu com todos os seus compromissos, realizando as reuniões ordinárias previstas. Em virtude da pandemia também acompanhou quinzenalmente, em reunião extraordinária, o desempenho da organização apoiando a gestão nas decisões importantes.

A estrutura de decisão e comando da Cipalam atualmente está definida da seguinte forma:

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Órgão constituído com a participação de 3 conselheiros independentes e 2 conselheiros-sócios, sendo:

- José Edécio Drumond Alves – Presidente do Conselho - Sócio
- Geraldo Éder Drumond Alves – Sócio
- Josmar Verillo – Conselheiro Independente
- Albano Chagas Vieira – Conselheiro Independente
- Thomas Brull – Conselheiro Independente

O Conselho de Administração tem como atribuição aconselhar coletivamente a Diretoria sobre os principais assuntos relacionados à sustentabilidade do negócio, integridade e contribuir para o equilíbrio entre os interesses dos sócios, dos gestores e de outras partes interessadas.

## COMITÊ EXECUTIVO

A Diretoria da Cipalam é constituída pelo CEO – Chief Executive Officer, Diretor Industrial, Diretor Comercial e Diretor Administrativo Financeiro, podendo eles serem sócios ou não, tendo seus nomes validados pelo Conselho de Administração. A diretoria agindo coletivamente é responsável pela administração geral da Cipalam, devendo o fazer com competência e prestação de conta junto ao Conselho de Administração. Atualmente os executivos da Cipalam são:

- Edilar Luciano Vitali Alves – CEO – Sócio
- Marcos Roberto de Moura – Diretor Industrial
- Richard Braga Schick – Diretor Comercial
- Ricardo Martinho Lima – Diretor Administrativo Financeiro
- Giacomelle Oliveira – Gerente de Desenvolvimento Organizacional





**CEO:** dotado de poderes e atribuições pelos resultados da empresa, dentro das definições dos procedimentos de governança também garante os seguintes pontos:

- Representação da Cipalam perante qualquer órgão governamental no âmbito federal, estadual e municipal.
- Gestão de processos, diretrizes e metas, garantindo a execução do planejamento estratégico da companhia.
- Gestão da Cadeia de Valor, promovendo o desenvolvimento da organização.
- Garantidor dos processos de ouvidoria e assuntos de compliance.
- Gerenciar riscos do negócio, em alinhamento com o Conselho de Administração e Executivos.
- Condução dos processos de comunicação e práticas corporativas, relações sociais e institucionais.

**Diretoria Industrial:** responsável pela gestão técnica dos processos industriais da Cipalam, compreendendo:

- Produção de Barras e Perfis
- Produção de Tubos
- Produção de Briquetes
- Produção de Gases
- Manutenção e Utilidades
- Saúde e Segurança

**Diretoria Comercial:** responsável pela gestão comercial dos negócios da Cipalam, atuando em:

- Comercialização de barras e perfis, tubos, briquetes e coprodutos
- Marketing e atuação digital



**Diretoria Administrativa Financeira:** responsável pela gestão administrativa, financeira e distribuição de produtos da empresa, tendo como atribuições centrais:

- Logística e distribuição dos produtos Cipalam
- Controladoria
- Finanças
- Suprimentos e PCP
- TI

**Desenvolvimento Organizacional:** responsável pela gestão dos processos que contribuem para o desenvolvimento de pessoas e processos, atuando diretamente em:

- Recursos Humanos
- Meio Ambiente
- ASG
- Sistema de gestão e qualidade
- Facilites
- Projeto Social Cipalam

Para apoiar a Diretoria, além de todos os processos, a Cipalam conta também com alguns comitês:

**Comitê ASG:** apoia a Diretoria na definição das políticas e práticas de sustentabilidade desenvolvida na empresa, além de avaliar os resultados dos processos ambientais, sociais e governança da Cipalam. Constituído por membros da diretoria, liderança e meio ambiente.



**Comitê de Ética:** este grupo trata toda demanda enviada, via canal de denúncia, avaliando, investigando e implementando ações para garantir o devido tratamento aos relatos, bem como garantir o compromisso ético da Cipalam nas suas práticas e atuações. Constituído por membros da Diretoria da empresa.

**Comitê de Gestão de Crise:** este grupo tem como foco a atuação em momentos que podem comprometer a sustentabilidade do negócio, a reputação da empresa, atuando tanto de forma preventiva quanto corretiva. Sua composição é variada dependendo do tema - situação envolvida, podendo envolver membros do Conselho de Administração, Diretores e Lideranças.

**Comitê LGPD:** este grupo visa garantir a adequação dos negócios da Cipalam no que tange à Lei Geral de Proteção de Dados. Acompanha periodicamente os desvios e planos de ações desenvolvidos, além de apoiar o DPO no papel de guardião dos dados pessoais da empresa.

**Comitê de Finanças:** ligado ao Conselho atua quando demandado na avaliação de temas e decisões que envolvam assuntos de natureza financeira que possam afetar as operações do negócio.

## AUDITORIA DE BALANÇO

A Cipalam, desde 2012, tem seus balanços e práticas relacionadas auditadas por uma das Big Four. O processo de auditoria compreende o balanço patrimonial combinado no fim do ano corrente e as respectivas demonstrações combinadas do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, compreendendo as políticas contábeis significativas e outras informações elucidativas.

As auditorias são conduzidas dentro das normas brasileiras e internacionais, e a atuação busca principalmente os seguintes itens:

- Identificação e avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras combinadas, independentemente se causada por fraude ou erro.
- Entendimento e avaliação da eficácia dos controles internos.
- Avaliação da adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Avaliação da adequação do uso, pela administração, da base contábil para continuidade operacional da empresa.

No ano de 2021 a auditoria foi conduzida pela empresa KPMG, não sendo registrada nenhuma rubrica que contraindicasse as práticas e números da Cipalam.

## GESTÃO DE RISCO

A Cipalam conta com processo de gestão de risco, hoje baseado na metodologia inerente à ISO 9001, onde há um desdobramento a partir dos objetivos estratégicos da empresa e da cadeia de valor do negócio.

A Cipalam, para garantir a adequação de abordagem de riscos e oportunidades devidamente sinalizados pela norma ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, buscou desenvolver amparada pela NBR ISO 31000 uma prática que fosse adequada ao tema.



Os riscos e oportunidades serão tratados em ferramenta que demonstrará o registro a partir do: setor, tipo, descrição, gatilho, causas, probabilidade de ocorrência, impacto, grau de risco, status, proprietário, estratégia, urgência, ações necessárias e plano de ação. Esta ferramenta possibilitará acompanhar a probabilidade e o impacto dos riscos, registrar as incidências, priorizando a análise e tratamento dos riscos que demandam mais atenção e tratamento mais rígido.

## MULTAS, RECLAMAÇÕES E AÇÕES JUDICIAIS

A Cipalam no ano de 2021 não teve multas ou sanções significativas referentes à não conformidades a leis e regulamentos.

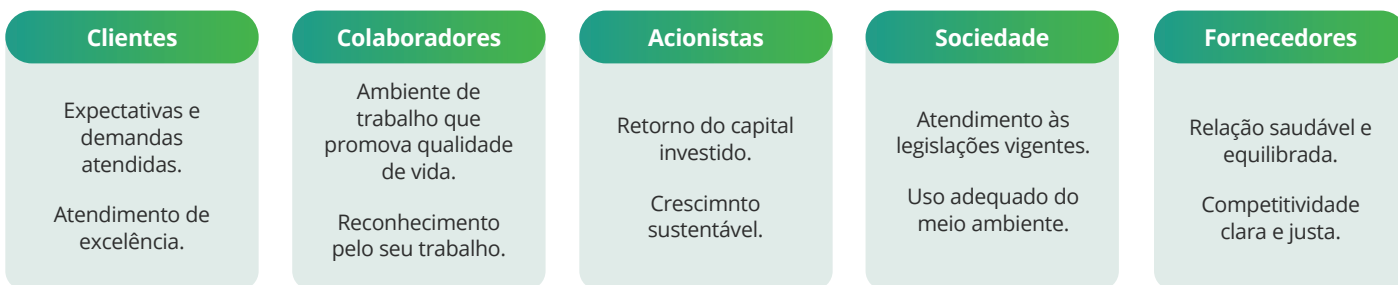
As demandas endereçadas à organização neste assunto são tratadas pelo setor jurídico que a partir de uma triagem adequada, avalia junto ao processo demandado as principais conduções, seja internamente ou com apoio da rede de assessorias jurídicas que a companhia mantém. Os processos são controlados e monitorados, sendo que mensalmente um status é verificado. Tais movimentos e demandas são reportados à alta direção para que nos casos devidos, tratativas de mitigação sejam conduzidas.

Com relação aos seus produtos a Cipalam não sofreu em 2021 multas ou sanções por não conformidade a leis ou normas aplicadas. O que também não ocorreu para práticas de concorrência desleal, truste ou monopólio.

## RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

A Cipalam reconhece em seus stakeholders a sustentação do seu negócio, seja pelos clientes que confiam na empresa, pelos colaboradores que dedicam e se engajam no propósito, dos acionistas que acreditam na capacidade do negócio, da sociedade que acompanha e reconhece o compromisso da organização e dos fornecedores que compartilham da credibilidade do negócio.

A Cipalam tem em seu contexto de atuação os seguintes stakeholders como grupos estratégicos de relacionamento:



Conforme apontado na pauta acima, o relacionamento da Cipalam com seus stakeholders sempre se dará baseado nos princípios de integridade defendidos pela empresa:

- Clientes: o relacionamento será conduzido sempre por sua área comercial ou técnica, com os devidos critérios e limites éticos estabelecidos em seu Código de Conduta (Item 2.5 – Foco do Cliente).
- Colaboradores: os princípios e valores devem ser base de atuação de todos as lideranças, funcionários e membros da direção. Como direcionadores básicos devem sempre prezar para adequação das suas ações no Código de Conduta.
- Acionistas: baseado nas premissas da boa governança, o relacionamento com os acionistas se dará pelos Executivos da organização via reuniões mensais do Conselho de Administração garantindo sempre adequação ao princípio da transparência, da prestação de conta e da equidade. O Acordo de Sócios e Regimento Interno do Conselho de Administração são documentos balizadores dessa dinâmica.
- Sociedade: é compromisso da Cipalam contribuir para o desenvolvimento da região onde seus empreendimentos estão implementados. A empresa faz isso garantindo a geração de empregos diretos e indiretos, garantindo os recolhimentos dos impostos devidos e mantendo um relacionamento transparente com os órgãos públicos, prezando sempre pela ética e conformidade legal. Atuam nesse relacionamento os profissionais devidamente nomeados pela direção da empresa, e terão seus comportamentos pautados pelo Código de Conduta.
- Fornecedores: a relação dos colaboradores da Cipalam com os fornecedores deve se basear nos critérios éticos, técnicos e profissionais. A seleção de fornecedores deve sempre levar em conta três princípios: transparência, aspectos técnicos e a relação custo-benefício. O relacionamento com fornecedores será conduzido pelo processo de Suprimentos balizados pelos direcionadores do Código de Conduta, Política Interna de Suprimentos.







# Gestão e Estratégia

## SISTEMA DE GESTÃO

A Cipalam conduz sua estratégia utilizando os conceitos do Balanced Score Card (BSC), Gerenciamento de Melhorias (PDCA) e Gerenciamento da Rotina do Dia a Dia (GRDD) para garantir a gestão dos seus processos em nível tático e operacional, priorizando os objetivos que agregam maior valor ao negócio. Em termos de sustentabilidade, a Cipalam avalia e mensura seu desempenho por meio dos seus objetivos atrelados a cada temática.

A Cipalam promove uma gestão dos seus processos de qualidade, meio ambiente, segurança e saúde ocupacional com apoio de um sistema de gestão estruturado que fornece princípios – políticas, regras gerais e setoriais; ferramentas – metodologias e ferramentas informatizadas; e práticas para o devido funcionamento dos processos, balizados sempre pela Política Integrada.



## POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

A Ciplam – Soluções em Aço tem como compromisso disseminar a cultura da excelência nos trabalhos, garantindo a qualidade dos processos e produtos, a sustentabilidade ambiental, o compromisso social e a satisfação das partes interessadas pautadas pelos valores e diretrizes de governança.

Neste contexto, a concretização de tais diretrizes se dará a partir dos compromissos:

- Satisfazer às expectativas das partes interessadas, gerando valor e desenvolvimento sustentável, subsidiados pelos valores defendidos pela Ciplam;

- Assegurar o atendimento a todos os requisitos e normas legais vigentes, bem como às práticas contábeis e tributárias previstas legalmente. Ter uma gestão de riscos e controles devem ser premissas para uma governança adequada;

- Garantir a execução e trabalhar com base na inovação e melhoria contínua das práticas que envolvam fabricação de produtos/serviços, meio ambiente e governança.

- Força de trabalho competente, diversa, satisfeita e consciente do seu papel na preservação ambiental, na manutenção dos valores organizacionais e na convivência ética;

- Assegurar a gestão eficiente de recursos, a fim de contribuir para a preservação ambiental, a excelência dos produtos e os serviços providos externamente, garantindo a sustentabilidade do negócio;

- Identificar e avaliar os aspectos ambientais, atuando de forma preventiva sobre os impactos significativos adversos;

- Garantir que nos relacionamentos estabelecidos no seu ambiente de negócio, não ocorra nenhuma discriminação por questões de raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra condição que afete a condição humana. Além de contribuir para que tais questões sejam reduzidas na sociedade;

- Compromisso com a comunidade em seu entorno, promovendo um relacionamento e canais capazes de estabelecer uma comunicação eficiente. Promover por meio dos seus negócios o desenvolvimento social da comunidade e região.

A garantia no atendimento a essas diretrizes é fomentada por toda estrutura de práticas que a Cipalam estabelece desde sua estratégia até o nível operacional:

#### Conselho Administrativo

Reuniões Mensais  
Relatórios de Gestão  
Reuniões Extraordinários  
Comitês

#### Comitê Executivo

Reunião de Gestão Semanal  
Comitê – ASG, Comitê de Ética e Comitê de Pessoal  
Projetos Estratégicos

#### Liderança

Estabilização Semanal  
Gemba Walk Diário  
Volta Diária de Segurança – VDS  
Reuniões de Resultado Mensais com toda equipe

#### Operacional/ Profissional

Itens de controle  
Itens de verificação

Anualmente a Cipalam revisa sua visão estratégica avaliando as realizações do ano anterior, analisando seu ambiente de negócio e validando os resultados dos projetos. Essa leitura possibilita um realinhamento estratégico da empresa e subsidia o planejamento orçamentário do próximo ano. Isso garante à Cipalam adequação ao seu mercado e ao contexto socioeconômico.

Os projetos estratégicos da companhia são acompanhados e gerenciados de perto pela direção, garantindo adequação ao escopo, à gestão orçamentaria e cumprimentos dos prazos. No ano de 2021 foram realizados 17 projetos estratégicos, onde todos alcançaram os resultados esperados.

DIMENSÃO	PROJETOS
Financeira	- 2 Projetos de Melhoria - 1 Projeto de Inovação
Clientes	- 1 Projeto de Melhoria - 1 Projeto de Inovação
Processo	- 2 Projetos de Sustentabilidade - 2 Projetos de Inovação - 4 Projetos de Melhorias
Aprendizado	- 3 Projetos de Melhoria - 1 Projeto de Sustentabilidade

No gerenciamento do negócio no seu dia a dia, a Cipalam garante que disciplina atrelada a um papel central da Liderança são bases para estabilidade do negócio e resultados satisfatórios. Toda liderança tem uma agenda diária que baseada em segurança, pessoas, processos e custo/despesas garante um acompanhamento diário dos resultados. Em segurança, valor principal da organização, a liderança diariamente tem como papel observar e incentivar a percepção da equipe para quaisquer aspectos físicos, comportamentais ou sistêmicos que possa ser gerador de um acidente de trabalho. Planos de ações para cada levantamento são traçados, acompanhados e implementados. Pessoas, é um tema central na atuação da liderança que, apoiados por uma política e ferramentas, trabalham avaliações (desempenho e clima), desenvolvimentos (treinamentos, orientações), engajamento (política de remuneração e reconhecimentos). Processos, são desenhados seguindo sempre uma premissa-base, atividades do dia a dia são dedicadas com o pessoal da rotina, e as atividades de melhorias são conduzidas por equipe específica que cuida dos avanços do processo. Custos e despesas, mediante o plano orçamentário anual são acompanhados semanalmente com prestação de contas mensal.



## Certificações

A Cipalam é certificada com a ISO 9001 desde 2005, extensiva aos seus processos de produção de barras e perfis (Unidades de Ipatinga e Santana do Paraíso) e sua unidade de produção de tubos (em Ipatinga). Essa certificação garante adequação dos seus processos aos padrões de qualidade internacionais, com um processo de auditoria externa e interna estruturado que garantem a perenidade do negócio. O ano de 2021 tivemos 2 auditorias externas de monitoramento e 2 auditorias internas.

O ano de 2021 foi início do projeto que almeja a certificação da ISO14001:2015, como forma de reforçar o compromisso em gerir o tema meio ambiente com as melhores práticas e premissas, com intuito de gerenciar os impactos ambientais imediatos e de longo prazo dos produtos, serviços e processos da organização. A previsão é que em 2022 a empresa alcance essa certificação.







# Competitividade e Desempenho das Operações

## CONJUNTURA ECONÔMICA

O ano de 2021 foi marcado pela continuidade da pandemia Covid-19, contudo com a flexibilização das medidas sanitárias e conseqüente movimentação da economia. O PIB teve um crescimento de 4,6% recuperando as perdas geradas no ano de 2020. Por outro lado, o Brasil experimentou uma taxa de inflação semelhante à crise de 2015/2016 fechando o ano com índice na casa de 10,06%.

## PANORAMA DO MERCADO

O mercado do aço viveu em 2021 recordes históricos, impulsionado internacionalmente pelo crescimento do mercado chinês e internamente atendendo à demanda reprimida de 2020 e um mercado de reformas que foi impulsionado pelo fato das pessoas ficarem mais em casa. Os altos preços do aço fizeram o setor atingir resultados expressivos. (<https://acobrasil.org.br/site/publicacoes/>)

O Brasil ainda ocupa a 9ª posição no ranking mundial de produção de aço. Em 2021 foram 36 milhões de toneladas de aço bruto produzido, sendo que desses 22 milhões se destinaram ao mercado interno. Deste cenário 9 milhões foram de laminados longos, mercado que a Ciplam atua.

O consumo aparente no Brasil de aços longos em 2020 foi médio de 763 mil toneladas mês, já em 2021 com recuperação da economia subiu para médios 923 mil toneladas.



## PANORAMA DAS OPERAÇÕES

A Cipalam no ano de 2021 manteve suas 2 unidades de produção funcionando, Ipatinga com a produção de Barras, Perfis e Tubos, e Santana do Paraíso com a produção de Barras e Perfis.

Os volumes de produção tiveram comportamento diferentes para os dois negócios da empresa. Em Tubos os volumes de 2021 foram semelhantes a 2020, com uma queda no 2º trimestre de 2020 e depois um avanço no final de 2020 mantendo uma estabilidade no ano de 2021, encerrando basicamente nos mesmos volumes. Já no negócio de Barras e Perfis os volumes de produção de 2021 foram levemente menores que o ano de 2020. Todo este cenário foi influenciado diretamente pela oferta de aço na pandemia, onde a empresa procurou ao mesmo tempo manter seus negócios saudáveis e aproveitar as melhores oportunidades.

Na comercialização em 2021, apesar dos desafios da pandemia, logísticos e abastecimento a Cipalam entregou o plano orçamentário proposto ao Conselho de Administração, os volumes seguiram o mesmo comportamento dos volumes de produção. Comercializamos em todas as regiões do país e ampliamos nossa qualidade de serviço.

Em termos de investimentos, em 2021 a Cipalam seguiu sua diretriz de política de investimento “stay business” e para projetos específicos estudos de viabilidade econômica validados pelo Conselho de Administração. No ano de 2021 foram investidos R\$ 6.368.000.

Em termos de gestão financeira a empresa encerrou o ano de 2021 saudável, apresentando níveis de caixa e endividamento correspondentes aos compromissos assumidos junto ao Conselho de Administração e dentro da expectativa de negócio comprovado pela auditoria de balanço.

Em termos de geração e distribuição de riqueza tivemos os seguintes números:

<b>Pessoal e encargos</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Pessoal e encargos	21.727.665,11	17.772.369,48	17.905.672,48

<b>Incentivos Fiscais</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Incentivos Fiscais de Apoio e Patrocínios	-	150.000	-
Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)	-	151.202	146.858,81





# Desempenho Social

A Cipalam tem em seu DNA o cuidado com as pessoas, fomentado pela vocação de seus sócios e o registro em seus valores – **Pessoas: engajadas, reconhecidas e respeitadas**. Políticas, práticas e ferramentas de gestão de pessoas são conduzidas pelo processo de Desenvolvimento Organizacional, trazendo aos líderes o papel protagonista de cuidar das pessoas. Atuando em sua grande maioria com mão de obra da região, temos também o compromisso de promover o desenvolvimento dos locais onde nossos negócios estão inseridos. Também neste sentido a manutenção do Projeto Social da empresa, bem como apoio a outras iniciativas sociais são constantes no dia a dia.

A Cipalam tem como diretriz pautar seus relacionamentos nos seus valores e normas definidas em seu código de conduta, garantindo assim que os processos de suprimentos ocorram dentro da lisura e equilíbrio. Estes aspectos, juntamente com outros critérios, são pontos de seleção dos fornecedores:

**Aspectos Ambientais:** o desenvolvimento de atividades de fornecimento que estejam ligadas a aspectos ambientais devem obedecer às condições explicitadas no documento interno – Requisitos Ambientais para Provedores Externos.

**Práticas Trabalhistas:** a Cipalam garante que os prestadores de serviço atendam aos requisitos legais previdenciários, de saúde e segurança, sendo requisito básico de seleção. Documento e inspeção de tais aspectos são alvo de controle e auditoria.

**LGPD:** os contratos da Cipalam estão preparados e ajustados para garantir que os fornecedores cumpram as obrigações relacionadas à proteção de dados, definindo as responsabilidades e obrigações das partes.

Parte Interessada	Demandas e Expectativas	Tipo	Relacionamento Frequência	Resultado
Acionistas	Retorno do Capital Investido Crescimento Sustentável	Reuniões do Conselho de Administração	Mensal	Alinhamento de expectativas e recomendações
Clientes	Expectativas e demandas atendidas Atendimento de excelência	Contatos com força de venda (telefone, e-mail) Pesquisas de Satisfação Visitas	Diária e por demanda	Relacionamento positivo Adimplência Necessidades atendidas
Colaboradores	Ambiente de trabalho que promova qualidade de vida Reconhecimento pelo seu trabalho	Reuniões Comunicados Aplicativo Cipalam Contato direto	Diária	Ambiente Seguro Taxa de favorabilidade positiva
Sociedade	Atendimento às legislações vigentes Uso adequado do meio ambiente	Canais oficiais (canal de denúncia, telefone, e-mail e atendimento presencial) Reuniões	Diária	Relacionamento positivo e transparente Gestão dos impactos
Fornecedores	Relação saudável e equilibrada Competitividade clara e justa	Contato por telefone, e-mail Portal de compras Reuniões	Diária	Relacionamento positivo Prestação de serviço e fornecimento adequado

## CAPITAL HUMANO

O ano de 2021 foi uma continuidade na aprendizagem de conviver com a realidade de uma pandemia, a chegada da vacinação no início do ano foi promissora para a segurança sanitária, tema que a Cipalam incentivou positivamente seus colaboradores e fornecedores. O ambiente e tecnologia de trabalho já estavam adequados para trabalho a distância (home office), e foi dada continuidade nas ações de prevenção dentro do ambiente de trabalho. Felizmente não tivemos nenhum colaborador vítima fatal da Covid-19.





Nº de colaboradores	2019	2020	2021
Diretoria	3	4	4
Coordenação	15	11	10
Liderança	10	8	9
Operacional	227	199	206
Administrativo	66	57	61
Total	321	279	290

Nº de colaboradores terceiros	2019	2020	2021
Total	34	23	27

Programas de Inserção no mercado de trabalho	2019	2020	2021
Estagiários	7	3	10
Aprendizes	6	12	10
Total	13	15	20

Na distribuição de nossos colaboradores verificamos que a maior parte está em atividades operacionais relacionadas à produção de nossos produtos ou na sua entrega. Verificamos também um aumento no número de estagiários e aprendizes, com objetivo de promover formação de mão de obra.

A variação da proporção do salário mais baixo comparado com o salário-mínimo vigente pode ser visualizada abaixo. E observamos que a diferença foi mantida com uma diferença positiva:

Salários	2019	2020	2021
Menor Salário	1293	1349	1423
Salário mínimo	988	1045	1110
Percentual	23%	23%	22%





Avaliando a vinculação dos cargos de gestão da Cipalam podemos verificar as seguintes distribuições de localidade, o que reforça a vocação de incentivar o desenvolvimento da região onde estamos inseridos:

Nº de membros da alta direção contratos na comunidade local (MG)	2019	2020	2021
Nº total de executivos	3	3	3
Nº total de coordenadores	8	8	8
Nº total	13	14	14
Percentual total	85%	79%	79%

Número, taxas de novas contratações de empregados e rotatividade geral, por gênero e faixa etária:

Dados gerais	2019	2020	2021
Turnover (rotatividade 1)	87%	25%	24%

1- Demitidos/total de funcionários

Rotatividade por faixa etária	2019	2020	2021
Abaixo dos 30 anos	138	40	43
Entre 30 e 50 anos	175	35	30
Acima dos 50 anos	21	5	0
Total	334	80	73

Rotatividade por gênero	2019	2020	2021
Masculino	302	65	57
Feminino	32	15	16

Números de novas contratações por faixa etária	2019	2020	2021
Abaixo dos 30 anos	47	13	54
Entre 30 e 50 anos	38	23	31
Acima dos 50 anos	4	2	4
Total	89	38	89

Números de novas contratações por gênero	2019	2020	2021
Masculino	78	31	67
Feminino	11	7	22

É possível verificar que no ano de 2019 houve um grande ajuste na organização em consequência de um novo posicionamento da organização no mercado com a entrada de um novo player.

Para funcionários que tiveram licença maternidade/paternidade a taxa de retorno foram as seguintes:

Taxas de retorno ao trabalho e retenção após licença/paternidade, por gênero	2019	2020	2021	
Empregados que tiveram direito a usufruir da licença maternidade/paternidade	Homem	16	6	11
	Mulher	6	4	0
Empregados que retornaram após o término da licença maternidade/paternidade	Homem	16	6	11
	Mulher	6	3	0

## CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A Cipalam acredita que o sucesso do seu negócio está na capacidade de seus colaboradores exercerem seus papéis com competência, identificados com o negócio e propósito da empresa, buscando sempre as melhores condições de saúde e segurança. Fazer essa realidade possível passa por todas as iniciativas de capacitação e desenvolvimento.

A Cipalam tem uma estrutura de capacitação que é baseada em um tripé que promove a eficiência de seus processos por meio da preparação dos profissionais da organização.



No ano de 2021 a empresa foi forçada pelo cenário da pandemia a adaptar os modelos e locais para realização dessas capacitações o que acabou impactando no volume se compararmos com o ano de 2019:

Horas de Treinamento por ano	2019	2020	2021
Total de Funcionários	382	318	306
Hora média por funcionário	3211	1308	3882
Horas por funcionário	8	4	13

As principais Capacitações realizadas no ano de 2021 foram:

**LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados:** preparação de toda mão de obra para compreender e aplicar os conceitos relacionados à lei 13.709/2018

**Percepção de risco:** reforçar nosso principal valor, a Segurança, foi tema central dessa abordagem que trouxe a força de trabalho a responsabilidade e papel de todos na construção de um ambiente seguro.

**Aços e suas aplicações:** preparar novos profissionais para garantir o adequado tratamento das aplicações do aço foi objetivo desta capacitação para equipe de analistas envolvidas na seleção e aplicação do aço.

**Transformação digital:** trazer para toda a equipe os conceitos, as praticas e o projeto da empresa foi ponto focal de tal iniciativa.



## SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

O desafio de ser uma organização com atividades de manufatura no ramo siderúrgico traz desafios importantes quando falamos de saúde e segurança. Por entender essa importância Segurança e Saúde são valores na Ciplam.

O ano de 2021 foi mais um passo no amadurecimento das práticas de segurança e saúde ocupacional. O fortalecimento da cultura de segurança esteve presente no dia a dia da Ciplam, em especial garantindo às pessoas condições sanitárias contra a pandemia da Covid-19.

Houve pleno funcionamento das comissões e grupos relacionados ao tema como a CIPA, Brigada de Combate a Incêndio e simulações do Plano de Resposta a Emergência. As práticas do dia a dia como os Diálogos Diário de Segurança (DDS) e Voltas Diárias de Segurança (VDS) foram realizadas para reforçar toda a dedicação ao tema.

O ano de 2021 foi a consolidação da promoção e compromisso com segurança, com o alcance expressivo de 1 ano sem acidentes com perda de tempo.

<b>Estatística de Segurança</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Taxa de frequência	9,67	5,88	0
Taxa de gravidade	455	30,87	0
Nº de acidentes com perda de tempo (CPT)	7	4	0
Nº de acidentes sem perda de tempo (SPT)	10	7	2

Muito desse resultado vem das práticas preventivas que sustentam o sistema de gestão de segurança. Uma prática muito difundida é a gestão de relatos, onde os funcionários a qualquer evento, seja comportamental, ou de condição física, relata tal evento e as lideranças têm o compromisso de implementar um plano de ação para tratar o tema.

<b>Estatísticas de Segurança</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Nº de relatos	12.510	7.794	11.408

Além disso a Cipalám cumpre com todos os compromissos quanto à distribuição e troca de EPIs, sempre regra básica da empresa.

A Cipalám possui uma estrutura e práticas que promovem o bem-estar e saúde de seus colaboradores. Seu PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, além de atender os requisitos normativos também prevê exames e avaliações de promoção da saúde. Além disso a Cipalám oferta a seus colaboradores assistência médico-hospitalar extensiva a seus dependentes contando hoje com 732 vidas seguradas. No ano de 2021 foram realizados 487 exames ocupacionais de diversas naturezas, sendo que 22 tiveram resultados alterados que foram devidamente encaminhados para apuração e prognóstico médico.



## REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

O ano de 2021 neste tema foi significativo para a Cipalam, pois a organização finalizou seu trabalho adequando sua gestão de remuneração e cargos segundo metodologia Hay de gestão de cargos, sob assessoria da Consultoria Internacional Korn Ferry. Esse trabalho foi importante porque garantiu à empresa uma visualização da sua competitividade, além de trazer práticas e expertise usadas pelas maiores empresas mundiais.

Além da remuneração a Cipalam conta com um pacote de Incentivos de Curto Prazo, o Programa PLR – Participação nos Lucros e Resultados com metas anuais, e o benefícios adicionais como kit escolar, convênios, ajuda escolar.

Benefícios (Valores em R\$ Mil)	2019	2020	2021
Cesta básica	441.261	431.560	499.800
Kit Escolar	14.348	9.333	11.188
Assistência Médica	1.264.466	1.193.712	1.236.904
Seguro de Vida	51.584	35.027	34.383
Transporte (Vale transporte + fretamento)	890.847	694.292	717.525
Retorno de férias	190.533	91.899	114.751
Ajuda Escolar	40.005	30.928	22.308

## RELACIONAMENTO COM SINDICATOS

Os funcionários da Cipalam são representados nas negociações pelo sindicato da categoria. A empresa trata diretamente com o sindicato as demandas de negociação coletiva, buscando sempre estabelecer um relacionamento positivo mantendo uma coerência em suas negociações independentemente do ambiente econômico.

A CIPALAM inclusive em suas políticas e códigos explicita a livre associação dos seus funcionários, não opondo ou causando impeditivo. Fato é o nível de aprovação e índices aplicados pela Cipalam nos últimos acordos coletivos:

Negociação Coletiva	2019	2020	2021
Percentual de reajuste	3,50%	4,48%	5,45%
Percentual de aprovação	78,0%	59,0%	85,5%



## RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

A história da Cipalam se mistura ao desenvolvimento da região, em especial à cidade de Ipatinga. A identificação da empresa com a comunidade onde está inserida, vem desde o seu nome CIPALAM – **COMPANHIA IPATINGUENSE DE LAMINAÇÃO**, até suas iniciativas como o Projeto Social e Projetos incentivados via renúncia fiscal.

As suas duas plantas industriais estão em locais diversos, uma na região urbana de Ipatinga e outra na região rural de Santana do Paraíso. Essa realidade traz desafios e perspectivas diferentes. Para tal é premissa da empresa manter sempre um canal aberto com a comunidade e suas lideranças.

Na unidade de Ipatinga, a Cipalam buscou criar um ambiente que a presença da indústria não impactasse na qualidade de vida da vizinhança. Para isso toda a fábrica tem um cinturão verde que protege quanto a ruídos e possíveis interferências. Na unidade de Santana do Paraíso também se faz um esforço para causar o menor impacto, em especial por se tratar de uma zona rural, por isso ações de manutenção da estrada e umidificação diária garante o bem-estar dos transeuntes. Além disso, a empresa mantém o monitoramento de ruídos garantindo que tal aspecto fique dentro dos parâmetros legais, em ambas as unidades (ano 2021):

- Medição ruído entorno – Unidade Ipatinga – Noturno: 48,40 dB (limite legal 60dB)
- Medição ruído entorno – Unidade Ipatinga – Diurno: 61,70 dB (limite legal 70dB)
- Medição ruído entorno – Unidade Paraíso – Noturno: 51,90 dB (limite legal 60dB)
- Medição ruído entorno – Unidade Paraíso – Diurno: 58,40 dB (limite legal 70dB)

Uma outra linha de relacionamento da Cipalam é a atuação do seu braço social, via as atividades do Projeto Social Cipalam (<https://cipalam.com.br/instituto/>). Com 15 anos de atuação, o projeto atende crianças e adolescentes no contraturno escolar com atividades de reforço escolar e esporte. Este projeto atende tanto as comunidades em torno da unidade de Ipatinga quanto do Paraíso. Existe um critério socioeconômico de seleção onde o alvo são crianças e adolescentes do entorno e que a renda da família não ultrapasse 1,5 salário-mínimo. Ao longo da história o Projeto já beneficiou mais 1.000 crianças e adolescentes.

Investimentos Comunidade (R\$ Mil)	2019	2020	2021
Projeto Social	327	185	247
Reforma e manutenção de estrada	128	64	54



Projeto Social Cipalam	2019	2020	2021
Número de Crianças Atendidas	82	74	81

A Cipalam busca também engajar-se na sociedade, por isso participa ativamente de algumas organizações e iniciativas, tendo atualmente cadeira no CODEMA (Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente) das cidades de Ipatinga e Santana do Paraíso, COLMEIA Pró-Mananciais – Coletivo Pelo Meio Ambiente de Santana do Paraíso, como também no CONSEPE VII – Conselho Comunitário de Segurança Pública de Ipatinga e CDC - Comitê de Desenvolvimento Comunitário de Santana do Paraíso.

## RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

A Cipalam entende que seu desenvolvimento está atrelado ao valor que seu negócio agrega para todos os seus stakeholders. Dentre estes, os fornecedores fazem parte de uma engrenagem importante, viabilizando recursos e materiais capazes de sustentar o negócio. Garantimos que a relação com os fornecedores seja equitativa, ética e respeite todas as leis e obrigações vigentes, não comprometendo a sustentabilidade.

Possuímos uma carteira de fornecedores em âmbito nacional e internacional. Dentro do país os relacionamentos abrangem desde grandes empresas a prestadores locais. A seleção dos fornecedores está intimamente relacionada à capacidade, qualidade e idoneidade do fornecedor. Tal processo é garantido pela equipe de Suprimentos que está sempre atenta aos requisitos legais de contratação.

Em 2021 dos valores empregados com fornecedores, 49% foram com fornecedores locais, isso se deu pois, a Cipalam acredita que tal oportunidade significa contribuir para o desenvolvimento regional (Estado de Minas Gerais).

Os fornecedores da Cipalam considerados críticos, aqueles que afetam diretamente a cadeia da empresa, são avaliados mensalmente gerando o IQF – Índice de Qualificação do Fornecedor, podendo em índices menores que 74% serem desqualificados quanto ao fornecimento. Em 2021 tivemos 26 fornecedores avaliados, que não tiveram índice inferior ao valor da meta. Caso algum fornecedor tenha avaliação fora do padrão, este é advertido e em caso de reincidência, manutenção da condição ou falta grave (não cumprimento de requisitos legais ou desvio ético – comportamental) são descontinuados.

Também vale destacar que no ano de 2021 a Cipalam não registrou nenhum fornecedor com risco em aspectos que ferem os direitos humanos.





# Desempenho Ambiental

A Cipalam, como consequência natural de seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, vem a cada ano aprofundando o entendimento sobre a sua contribuição para com a sociedade e o meio ambiente, e procurando investir em ações e iniciativas estruturadas para a inserção da abordagem de sustentabilidade em sua gestão. Neste sentido, a Empresa procura continuamente melhorar os resultados ambientais dos seus processos produtivos e a geração de valor ambiental.

A Cipalam mantém o compromisso com a melhoria contínua de seu desempenho ambiental, no que diz respeito ao uso racional dos recursos naturais e à gestão de seus impactos.

Itens	2019	2020	2021	Padrão
Consumo de energia	13.836.656,00	24.857.680,00	20.150.504,00	-
Consumo de energia Unidade Paraíso (Kwh)	10.057.627,00	15.190.527,00	15.269.547,00	-
Consumo de energia Unidade Ipatinga (Kwh)	3.779.029,00	9.667.153,00	4.880.957,00	-
Consumo de Gás Natural (m³)	4.265.851,94	4.063.683,50	3.626.614,04	-
Uso de água Unidade Paraíso (m³)	27.149,31	25.822,86	24.873,60	-
Uso de água Unidade Ipatinga (m³)	11.015,25	9.844,26	7.508,51	-
Concentração de material particulado - Taxa de emissão Unidade Paraíso (kg/h)	32,44	17,87	32,06	150
Concentração de material particulado - Taxa de emissão Unidade Ipatinga (kg/h)	-	-	0,40	150
Demanda Bioquímica de Oxigênio - Unidade Paraíso (mg/L)	21,95	25,17	33,03	<60
Demanda Bioquímica de Oxigênio - Unidade Ipatinga (mg/L)	Encaminhado ETE Municipal			-
Óleos e graxas - Unidade Paraíso - (mg/L)	5,17	5,57	6,41	<20
Óleos e graxas - Unidade Ipatinga - (mg/L)	Encaminhado ETE Municipal			-
Unidade Ipatinga dos Sedimentáveis - Unidade Paraíso (mL/L)	<0,30	<0,30	<0,30	<1,0
Unidade Ipatinga dos Sedimentáveis - Unidade Ipatinga (mL/L)	Encaminhado ETE Municipal			-
Surfactantes - Unidade Paraíso (mg/L)	1,98	1,69	1,55	<2,0
Surfactantes - Unidade Ipatinga (mg/L)	Encaminhado ETE Municipal			-
Resíduos só Unidade Ipatingados Gerados - Unidade Paraíso (t)	8.550,82	6.845,80	3.992,52	-
Resíduos só Unidade Ipatingados Gerados - Unidade Ipatinga (t)	2.309,88	1.739,22	1.709,23	-
Ruído em torno - Unidade Paraíso (dB) NOTURNO	44,60	51,10	51,90	60
Ruído em torno - Unidade Paraíso (dB) DIURNO	43,50	55,30	58,40	70
Ruído em torno - Unidade Ipatinga (dB) NOTURNO	-	-	48,40	60
Ruído em torno - Unidade Ipatinga (dB) DIURNO	-	-	61,70	70

Todas as unidades possuem a identificação dos aspectos ambientais e avaliação dos impactos ambientais de atividades/produtos/serviços. Esse levantamento é realizado por meio de uma matriz, que relaciona a atividade/produtos/serviços com o aspecto e o respectivo impacto ambiental. São caracterizadas as questões de temporalidade, incidência e situação.

Além disso, são avaliadas a abrangência, severidade e frequência e o ciclo de vida de cada atividade/produtos/serviços, abrangendo desde a compra de nossos insumos até a venda das nossas matérias primas, abarcando 100% do nosso processo. Para os impactos significativos, são estabelecidos controles operacionais e toda gestão de risco e oportunidade do impacto é acompanhada na planilha GERO (Gerenciamento de Riscos e Oportunidades).

A gestão ambiental na Cipalam é orientada pelas diretrizes do Sistema de Gestão Integrada (SGI), sendo ele um método que tem como objetivo integrar os processos. Uma das principais vantagens de optar por este método de gestão centralizado, é que todos os departamentos da Cipalam funcionam sob as mesmas regras, o que faz com que os processos sejam padronizados.

A visão deste contexto pode ser visualizada no Mapa de Processo abaixo:

Fornecedores	Entradas	Macro Processo	Processos	Saídas	Partes interessadas
Alta administração	Recursos Definição de objetivos e metas	Gestão ambiental	Identificação dos requisitos legais Avaliação de aspectos e impactos ambientais	Desenvolvimento Sustentável	Trabalhador Sociedade Cipalam
Órgão Ambiental	Legislação Fiscalização		Licenciamento e regularização ambiental	Autorizações, licenças ambientais, outorgas, redução de multas, auto de infração e/ou interdição	Cipalam Sócios Sociedade
Leis, Normas, Decretos, Portariais etc.	Requisitos legais Procedimentos Cipalam		Monitoramentos ambientais Gestão de recursos hídricos Controle Operacional Treinamentos Ambientais	Emissão de relatórios/laudos técnicos Relatórios de Ofícios Controle da poluição ambiental Atendimento as condicionantes ambientais	Cipalam Sociedade Órgãos Ambientais

## MATERIAIS

Como já caracterizado no relatório a Cipalam define-se como uma relaminadora de aço e produtora de tubos aço carbono soldado. Na sua cadeia de produção está envolvido apenas a conformação do aço, via laminação ou conformação.

### LAMINAÇÃO

Aquecimento  
do aço



Laminação  
do aço



Embalagem e  
acabamento



Estoque



Entrega

### TUBOS

Corte de  
bobina



Conformação  
do slitter



Solda  
do tubo



Embalagem e  
acabamento



Estoque  
Entrega

Os principais materiais aplicados no processo de embalagem e transporte dos produtos Cipalam podem ser visualizados abaixo:

Materiais (Und) - Unidade Paraíso	2019	2020	2021
Selo Metálico	181.934	145.826	120.068
Total	181.934	145.826	120.068

Materiais (t) - Unidade Paraíso	2019	2020	2021
Chapas, fitas e tiras de aço (t)	27,099	27,952	15,096
Fio Máquina (t)	67,193	51,962	39,200
Total	94,292	79,914	54,296



<b>Materiais (t) - Unidade Iguaçu</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Chapas, fitas e tiras de aço, relaminados	48,698	27,012	25,053
Fio Máquina	37,198	27,750	21,790
Total	85,90	54,76	46,84

<b>Materiais (Und) - Unidade Iguaçu</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Selo metálico e fita filamentosa	125.638	123.487	116.885
Total	125.638	123.487	116.885

Conforme tabelas acima, pode se observar que toda nossa base de insumo desde 2019, vem reduzindo seu consumo, fato que esse se dá devido a melhoria e eficiência do nosso processo, em que trabalhamos com nossos colaboradores a importância da utilização correta dos insumos. Cabe ressaltar que 100% de todos os itens relacionados acima são não renováveis e voltam para a cadeia de produção do aço, em um típico movimento de economia circular, iniciativa essa que faz parte do DNA da empresa.

A economia circular ultrapassa o âmbito e o foco das ações de gestão de resíduos e de reciclagem, visando um escopo mais amplo que engloba desde o redesenho de processos, produtos e modelos de negócio até a otimização da utilização de recursos. As principais características são: minimização da extração de recursos, maximização da reutilização, aumento da eficiência no desenvolvimento de processos e no uso de produtos.

Importante também destacar que em ambos os processos de produção – laminação e fabricação de tubos – não são adicionados nenhum item ao produto, apenas acrescido de materiais de embalagem, sendo assim 100% dos materiais usados são de placas de aço carbono ou tarugos lingotado oriundo de usinas integradas ou semi-integradas.

## **ENERGIA**

A Ciplam preocupada com seus recursos, tem como diretriz estratégica dos seus negócios a sustentabilidade, visando a redução do consumo dos seus recursos naturais, adotando práticas de impacto positivo para o Meio ambiente. Na cadeia produtiva da Ciplam, o seu processo basicamente usa para operacionalização dos seus equipamentos - energia elétrica, gás natural, oxigênio, óleo diesel e GLP. A distribuição deste consumo entre os anos de 2019 á 2021 ficou da seguinte forma:

Insumos Cípalam	2019	2020	2021
Gás Natural (N/m <sup>3</sup> )	4.265.851,94	4.063.683,50	3.626.614,04
Óleo Diesel (litros)	106.419,90	88.702,20	88.468,90
Oxigênio (N/m <sup>3</sup> )	2.207.349,00	2.446.095,00	2.132.593,46
GLP (N/m <sup>3</sup> )	2.986,98	1.520,00	3.370,00
Energia Elétrica (KW)	13.836.656	24.857.680	14.621.255

O gerenciamento da matriz energética é extremamente importante para o empreendimento pois impacta diretamente nos seus indicadores econômicos e ambientais. Atualmente a Cípalam é baseada em uma matriz energética limpa, de fonte renovável, sendo comprada de mercado livre, que utiliza predominantemente energia de hidrelétrica (fio d'água) e combustível menos intensivo, como o gás natural.

A cada ano a Cípalam busca conscientizar seus colaboradores quanto à utilização sustentável dos recursos naturais e consecutivamente a redução de utilização de recursos que tem potencial degradação ao meio ambiente. Entre os anos de 2019 à 2021 pode se observar a redução dos insumos gradativamente, sendo apenas o GLP aumentado significativamente no ano 2021, devido ao alto volume de placas compradas e a necessidade de corte das mesmas. Quanto ao valor de compra de energia, no ano de 2020 tivemos um alto consumo devido à reativação da fábrica de Ipatinga, que em 2019 se encontrava desativada, por questões estratégicas da empresa, aumentando assim o consumo de energia em 2020. Os insumos vêm sendo monitorado, conforme apresentado na tabela de insumos.

## RECURSOS HÍDRICOS E EFLUENTES

No processo de laminação, a água é insumo fundamental e presente em todas as fases de funcionamento do empreendimento e não diferente das fontes energéticas, a Cípalam tem como diretriz estratégica a redução do consumo de água, visando a sustentabilidade do negócio. Os empreendimentos vivem situações diferentes entre suas duas unidades produtivas no tema recursos hídricos. Na unidade de Ipatinga o abastecimento é feito entre uma combinação de poços artesianos e fornecedora pública, no caso a COPASA. Já na unidade de Santana do Paraíso o abastecimento é exclusivamente por poços artesianos.

Unidade	Fontes	Consumo	Descarte	Impactos
Ipatinga	3 poços Concessionária	Industrial Combate a Incêndio Consumo Humano	Sistema de recirculação, perda por evaporação Fossa séptica	Garantir o funcionamento adequado das caixas separadoras, evitando qualquer descarte nas redes pluviais ou de esgoto
Santana de Paraíso	3 poços	Industrial Combate a Incêndio Consumo Humano	Sistema de recirculação, perda por evaporação Fossa séptica e sumidouro	Monitorar e garantir que o circuito não descarte qualquer água do processo em rede pluvial

Para garantir o atendimento à legislação e obedecendo os limites outorgados de cada poço, a Cipalam monitora diariamente seus poços em horas e volume (m<sup>3</sup>) captados, avaliando o consumo e ajustando conforme necessidade e desempenho de cada poço. Anualmente são definidas metas e objetivos visando a manutenção e/ou melhoria dos resultados. Como exemplo podemos citar o Índice de Recirculação e atingimento dos parâmetros de qualidade dos monitoramentos das fossas, sendo ambos 100% de satisfação.

Os volumes captados nos últimos 3 anos foram:

Captação total de água	2019	2020	2021
Total de água captada Industrial	22.454,60	26.621,12	24.211,11
Total de água potável - Copasa/poços	15.709,96	9.046,00	8.171,00

Conforme tabela acima pode-se observar que o consumo de água captada industrial segue um padrão ao longo dos anos, com baixa oscilação. A baixa oscilação pode ser explicada pelo processo já estar bem consolidado e ajustado. Quanto ao consumo de água potável o autoconsumo em 2019 se deu pelo fato de estarmos com número maior de efetivos.

O efluente sanitário gerado pela fábrica de Ipatinga é tratado na Estação de Tratamento de Efluentes Municipal de Ipatinga, já a fábrica de Santana do Paraíso, por não haver concessionária local, todo o tratamento é realizado por 02 fossas sépticas, sendo uma filtro, sumidouro, onde é realizado o monitoramento e controle do lançamento conforme os parâmetros estabelecidos pela Deliberação Normativa Conjunta (COPAM/CERH-MG N.º 1, de 05 de Maio de 2008) e a outra fossa filtro com reaproveitamento interno no processo produtivo.



Quanto ao efluente industrial, a fábrica de Santana do Paraíso tem todas as suas caixas separadoras de água e óleo e as caixas de passagem interligadas no processo industrial, onde há o reaproveitamento das águas residuais, havendo apenas perda por evaporação, perca esse correspondente a 2m<sup>3</sup>/hora trabalhado. Já a fábrica de Ipatinga tem toda sua drenagem de água direcionada para uma caixa separadora de água e óleo que posterior é encaminhada para a rede pluvial.



## BIODIVERSIDADE

A Cipalam tem suas unidades de produção em localidades de naturezas diferentes. Na cidade de Ipatinga o empreendimento ocupa uma área 37.800 m<sup>2</sup>, sendo 100% de sua área situada em área urbana, onde o objetivo maior é manter a operação de suas atividades de uma forma sustentável sempre mitigando seus impactos na sociedade local, através dos seus monitoramentos constantes. Já na unidade de Santana do Paraíso está situado em uma área rural, ocupando 18 hectares com as suas devidas áreas de proteção.

	Área	Tamanho Hectares	Localização	Vegetação
2019	APP	1,58	Santana do Paraíso/MG	Floresta Estacional Semidecídua, dentro do domínio da Mata Atlântica brasileira.
	Reserva Legal	3,69		
2020	APP	1,58	Santana do Paraíso/MG	Floresta Estacional Semidecídua, dentro do domínio da Mata Atlântica brasileira.
	Reserva Legal	3,69		
2021	APP	1,58	Santana do Paraíso/MG	Floresta Estacional Semidecídua, dentro do domínio da Mata Atlântica brasileira.
	Reserva Legal	3,69		

A Cipalam mantém o monitoramento de fauna (mastofauna, ornitofauna e herpetofauna) e do gato do mato (*Leopardus tigrinus*) em sua área de influência direta (AID) que se encontra em grande parte desconfigurada, principalmente devido à intensa atividade antrópica na região, como a industrialização e pecuária. Foram 206 espécies amostradas durante as atividades em campo. A maioria pertence ao grupo Aves com 138 espécies pertencentes a 44 famílias. O grupo da herpetofauna teve 43 espécies pertencentes a 12 famílias. Para os anfíbios, as famílias Hylidae (16) e Leptodactylidae (9) tiveram o maior número de espécies. Para as serpentes, as famílias Colubridae (4) e Teiidae (3) foram as únicas famílias com mais de duas espécies. Dentre os grupos investigados, as espécies *Leopardus tigrinus*, *Sylvilagus brasiliensis* e *Tantilla cf. boipiranga* estão presentes na lista IUCN de espécies ameaçadas, neste caso na categoria Vulnerável.

Classificação de ameaça da lista IUCN e COPAM das espécies amostradas durante as campanhas de monitoramento da fauna na área do projeto.

Herpetofauna ameaçadas			Aves ameaçadas			Mamíferos ameaçadas		
Categoria	IUCN	COPAM	Categoria	IUCN	COPAM	Categoria	IUCN	COPAM
Em perigo	-	1	Em perigo	-	17	Em perigo	1	7
Criticamente em Perigo	-	-	Criticamente em Perigo	1	-	Criticamente em Perigo	-	-
Vulnerável	1	-	Vulnerável	-	-	Vulnerável	1	-



◀ *Leopardus tigrinus*

Registro por armadilhas fotográficas na área do estudo.



◀ *Didelphis aurita*

Aferição de dados morfométricos. Marcação com brincos numerados.

É importante destacar que grande parte dessas espécies, assim como os habitats que as suportam, estão em áreas de fragmentos florestais entremeados por residências rurais, plantações de Eucalyptus e criação de gado. Embora o empreendimento se encontre em áreas antropizadas, os valores de riqueza da diversidade do local representam mais do que 70% pelo estimador Jackknife. Não há impactos significativos das operações que causem efeitos perceptíveis em termos de redução da biodiversidade. Embora haja aspectos do processo produtivo que possam afetar a biodiversidade, como emissões atmosféricas e de ruídos, os monitoramentos ambientais não indicam efeitos negativos na redução da biodiversidade.

## NATUREZA DOS IMPACTOS E MITIGAÇÕES

A Ciplam sabendo da importância da mitigação dos seus impactos, tem como premissa a transparência nas informações e tem como diretrizes estratégicas a mitigação dos impactos ambientais ocasionados pelo empreendimento. Abaixo listamos as naturezas dos impactos e as formas de mitigações utilizadas.

**Transporte:** Aspectos referentes ao processo de transporte das matérias primas e insumos, onde há emissões de fumaça preta e de poeira pelos caminhões que transportam as matérias primas e insumos, podendo afetar as comunidades locais e a fauna silvestre.

**Mitigação:** O item de fumaça preta é monitorado por medição da emissão de fumaça preta com uso da escala Ringelmann de acordo com a PORTARIA IBAMA Nº 85, DE 17 DE OUTUBRO DE 1996 e seu controle é realizado por meio do check list de inspeção dos veicular, onde todo veículo que entra na Cipalam é verificado se ele emite fumaça preta. Essa inspeção é realizada visualmente e se constatado é realizado a medição por meio de um aplicativo. O item de emissão de poeira é monitorado pela quantidade de particulado emitido, e seu controle é realizado por umectação da via, por caminhão pipa. A Cipalam tem como compromisso assegurar que todos seus impactos sejam eles internos ou externos estejam controlados e mitigados.

**Poluição sonora:** Aspecto referente à emissão de ruídos por máquinas e equipamentos, gerando incômodo à comunidade.

**Mitigação:** O empreendimento situa-se em um site protegido por cinturão verde, onde ele tem a função de atenuar o ruído para comunidade. Semestralmente realizamos o monitoramento do ruído em torno dos empreendimentos de acordo com o Decreto Municipal Nº3790/1997 para os períodos diurno e noturno e Lei Estadual/MG 10.100/1990 tanto para o período diurno quanto para o período noturno e a ABNT/NBR 10.151:2019 e seu controle é realizado pela da manutenção do cinturão verde e de acompanhamento dos relatórios. A Cipalam tem como compromisso assegurar que seus monitoramentos estejam todos dentro do permitido pela legislação. No site do empreendimento consta o canal de denúncia que recebe as reclamações da comunidade e encaminha para análise do setor responsável da empresa para verificação e providências.

**Óleo combustível:** Aspecto referente ao uso de recurso natural não renovável utilizado pelos veículos e máquinas internos do empreendimento.

**Mitigação:** Este impacto é monitorado pela análise de consumo específico de combustível dos veículos e máquinas internos e todo seu controle é realizado com preenchimento de consumo de combustível, por veículo. Conforme tabela de insumos apresentada, o consumo de combustível vem sendo menor a cada ano e a Cipalam se compromete a monitorar e reduzir o consumo desse recurso.

**Emissões de particulados:** Aspecto referente à emissão de particulados dos fornos e dos veículos movidos a diesel.

**Mitigação:** Os particulados das chaminés são provenientes da queima do gás natural, sendo monitorado semestralmente e seu controle é por meio do acompanhamento do relatório. O item de fumaça preta é monitorado por medição da emissão de



fumaça preta com uso da escala Ringelmann de acordo com a PORTARIA IBAMA Nº 85, DE 17 DE OUTUBRO DE 1996 e seu controle é realizado por meio do check list de inspeção dos veículos, onde todo veículo que entra na Cipalam é verificado se ele emite fumaça preta. Essa inspeção é realizada visualmente e se constatado é realizada a medição por meio de um aplicativo. A Cipalam tem como compromisso assegurar que seus monitoramentos estejam todos dentro do permitido pela legislação. No site do empreendimento consta o canal de denúncia que recebe as reclamações da comunidade e encaminha para análise do setor responsável da empresa para verificação e providências.

**Uso de água:** Aspecto referente ao uso de recurso natural para o processo produtivo e efetuar umedecimento das vias de transporte visando redução da poeira devido ao tráfego de caminhões.

**Mitigação:** O consumo de água para o processo produtivo e para a umectação das vias é referente a captação de poços tubulares, onde seu controle de captação é realizado diário através dos horímetros e hidrômetros nos poços de captações, sempre respeitando os valores outorgados em m<sup>3</sup>/dia e m<sup>3</sup>/hora. Como boa prática reutilização toda água consumida no processo, tendo apenas perda por evaporação. Cabe ressaltar que as águas residuais provenientes de caixas de passagem e caixas separadoras de água e óleo são reaproveitadas no processo. O processo de umectação das vias tem como boa prática para redução do consumo de água a utilização da barra aspersora nos caminhões-pipa. A Cipalam tem como compromisso assegurar que toda sua captação de água esteja em acordo com suas receptivas outorgas e sempre pensando na redução do consumo de água, conforme definido no tópico de recursos hídricos e efluentes.

**Vazamento de produtos químicos em geral (óleo/graxa/tinta):** Aspecto referente à contaminação do solo e água.

**Mitigação:** A Cipalam tem como monitoramento desse item a quantidade de relatos abertos para vazamento de produtos químicos e tem como controle equipamentos com bacias de contenção, kits de emergências ambientais disponíveis nas áreas, centrais de armazenamentos de resíduos perigosos adequadas, além do recolhimento da terra contaminada para a destinação adequada, em caso de contato com solo. A Cipalam tem como compromisso assegurar que todos seus impactos sejam eles internos ou externos, estejam controlados e mitigados.

**Geração de efluente industrial:** Aspecto referente à contaminação do solo e água.

**Mitigação:** Recirculação de todos os efluentes industriais gerados no processo produtivo, sejam eles das caixas separadoras de água e óleo e das caixas de passagem. A Cipalam tem como compromisso assegurar que todos seus impactos sejam eles internos ou externos, estejam controlados e mitigados.



## RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

A Cipalam se compromete a fazer o gerenciamento dos seus resíduos sólidos de forma adequada e controlada, a fim de que possam ser, sempre que possível, reciclados e/ou reutilizados internamente ou externamente, e desta forma garantir a redução de riscos de contaminação do meio ambiente, do trabalhador e da comunidade.

O correto manuseio e o acondicionamento dos resíduos possibilitam a maximização das oportunidades com a reutilização e a reciclagem. Para tanto faz-se necessário a separação correta e criteriosa o que permite o tratamento diferenciado, a racionalização de recursos despendidos e facilita a reciclagem. Além de garantir que não haja mistura de resíduos de classes diferentes: um resíduo não perigoso pode ser contaminado e tornar-se perigoso, dificultando seu gerenciamento e aumentando os custos a ele associados.

De acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010), na gestão e gerenciamento de resíduos sólidos, deve ser observada a seguinte ordem de prioridade: não geração, redução, reutilização, reciclagem, tratamento dos resíduos sólidos e disposição final ambientalmente adequada dos rejeitos. Os resíduos gerados no processo produtivo são gerenciados por suas unidades geradoras, cabendo a elas a identificação de suas origens, segregação, caracterização, classificação, identificação, estocagem e destinação final, além do controle e monitoramento da quantidade de resíduo gerado.

Os resíduos sólidos são separados no local de origem, acondicionados e armazenados de forma e em local adequado conforme sua natureza, até o envio para a destinação final. Deve-se evitar a mistura de resíduos de classes distintas de periculosidade ou incompatíveis entre si. Os resíduos gerados na Cipalam serão recolhidos nos coletores e caçambas identificados conforme Resolução CONAMA nº 275/2001.

Os registros das aferições são arquivados e poderão ser verificados em inspeções, auditorias ou demandas específicas. Mensalmente a equipe de Meio Ambiente realiza acompanhamento das variações, comparando os resultados obtidos com as metas planejadas.

A Cipalam realiza a destinação dos seus materiais recicláveis, sendo eles: papel, plástico e papelão para as associações de catadores locais, fomentando a geração de renda e a educação ambiental. Por estar na cadeia do aço, quase todo seu resíduo gerado em ambas as plantas é aproveitado internamente ou realizado a comercialização e para os demais, que não se consegue tecnologias de reaproveitamento, venda ou reciclagem, faz-se a disposição através de suas contratadas. Os dados foram coletados através de notas fiscais de venda, MTRs e DMRs. As destinações finais dos resíduos gerados no ano, são apresentadas a seguir:



## GESTÃO DE RESÍDUOS LI

Resíduos não perigosos (t)	2019	2020	2021
Compostagem	9,60	9,30	8,70
Reciclagem	1.209,68	1.684,54	1.514,52
Aterro Industrial - classe 2	1.081,15	41,55	176,74
Total	2.300,43	1.735,39	1.699,96

Resíduos perigosos (t) Laminação Iguaçu	2019	2020	2021
Aterro Industrial - classe 1	9,45	3,83	9,27
Total	3,40	3,83	9,27

## GESTÃO DE RESÍDUOS LP

Resíduos não perigosos (t)	2019	2020	2021
Compostagem	9,84	9,58	9,30
Reciclagem	8.289,52	6.719,05	3.866,90
Aterro Industrial - classe 2	241,78	109,97	111,14
Total	8.541,14	6.838,60	3.987,34

Resíduos perigosos (t) Laminação Paraíso	2019	2020	2021
Aterro Industrial - classe 1	9,68	7,20	5,18
Total	9,68	7,20	5,18

Por sua vez, a Cipalam no ano de 2021 gerou 5.701,75 toneladas de resíduos, onde 5.399 foram provenientes de resíduos que poderão ser reciclados e reaproveitados, o que corresponde a 94,69% da geração total do empreendimento, sendo assim a Cipalam se compromete a melhorar cada vez mais sua gestão e a eficiência das destinações dos seus respectivos resíduos, objetivando aterro zero. Cabe ressaltar que apenas 5,31% dos nossos resíduos gerados no ano de 2021 foram encaminhados para aterro.



## MENSAGEM FINAL

Destacamos que é o primeiro ano que a Cipalam realiza o processo de relato de sustentabilidade, utilizando as GRI Standards. Os desafios são grandes e a empresa vem demonstrando sua maturidade perante a jornada ASG, construindo e contribuindo para seus negócios mais robustez, maturidade e inteligência. O ano 2021 foi um ano de desafio para todas as organizações, não diferente para a Cipalam, que cumpriu nesse ano seus compromissos, e experimentou novos desafios que foram base para construir uma empresa mais preparada as frentes de mercados ASG.

Divulgar este relatório é uma demonstração do compromisso da empresa com o tema ASG – Ambiental, Social e Governança, criando assim um canal aberto com a sociedade e qualquer público interessado no negócio da organização. Ao mesmo tempo traz para a Cipalam o reforço que é necessário avançar nas práticas que garantiram um futuro sustentável para empresa, para os sócios, colaboradores, clientes e sociedade.

Compartilhamos a certeza de que no de 2022 apresentaremos grandes avanços.





## QUADRO ÍNDICE RELATORIO – ITENS GRI

Índice	Itens GRI
Sobre este relatório	102-45 a 102-56
Temas Materiais	102-47, 103-1
Perfil Organizacional	102-1 à 102-13
Carta do CEO (Estratégia)	102-14
Regras de Conduta e Temas relacionados	102-16, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 307-1, 406-1, 408-1, 409-1, 411-1*, 418-1, 419-1
Principais Resultados	102-41 (Acordo Coletivo)
Estrutura de Governança	102-18
Relacionamento com Stakeholders	102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 415-1*, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2*, 417-3*
Gestão e Estratégia	103-2, 103-3
Competitividade e Desempenho das Organizações	201-1, 201-4
Capital Humano	202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1*, 403-1 à 403-7, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 407-1, 410-1, 412-2
Relacionamento com comunidade	203-1, 203-2, 413-1
Relacionamento com Fornecedores	204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2
Relacionamento com Stakeholders	102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 415-1*, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2*, 417-3*
Gestão Tributária	207-1, 207-2, 207-3
Desempenho Ambiental	301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 304-3, 305-1, 306-1



Obrigado.